附錄

附錄一：GRI 內容索引表

使用聲明	華安醫學已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無公告相關行業準則
重大主題	★為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2： 一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	19	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	02	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	03	
	2-4	資訊重編	編輯方針	02	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	02	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	19	
	2-7	員工	5.1 員工概況	72	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況	72	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	26	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	26	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	28	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 治理實務	24	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	24 35	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展小組	06	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	26	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	31	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	30	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	30	
	2-21	年度總薪酬比例	--		該資訊屬內部機密，不對外公開。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	01	
	2-23	政策承諾	3.1.4 倫理誠信	32	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4 倫理誠信	32	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.4 倫理誠信	32	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.4 倫理誠信	32	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	38	
	2-28	公協會的會員資格	2.3 參與外部組織	21	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	09	
	2-30	團體協約	—	—	不適用 / 本公司未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，本公司報告年度期間勞資關係和諧。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	13	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	13	
經濟面					
★經濟績效 (營運績效)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	39	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.7 氣候變遷管理	66	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	76	
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	75	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
反貪腐					
GRI 205：**反貪腐** 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.4 倫理誠信	32	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.1.4 倫理誠信	32	
環境面					
能源					
GRI 302：**能源** 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	58	
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	58	
水與放流水					
GRI 303：**水與放流水** 2018 **管理方針**	303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理	61	
GRI 303：**水與放流水** 2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	61	
	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	61	
排放					
GRI 305：**排放** 2016	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放管理	59	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 溫室氣體排放管理	59	
★廢棄物（實驗室廢棄物管理）					
GRI 3：**重大主題** 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 306：**廢棄物** 2020 **管理方針**	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	62	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	62	
GRI 306：**廢棄物** 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	62	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	62	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	62	
供應商環境評估					
GRI 308：**供應商環境評估** 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.6 供應商管理	65	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.6 供應商管理	64	
社會面					
★勞雇關係 (薪酬福利)					
GRI 3：**重大主題** 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	
GRI 401：**勞雇關係** 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	74	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	79	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	79	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	77	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
職業安全衛生					
GRI 403：**職業安全衛生** 2018 **管理方針**	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	81	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3 有關職業安全衛生之工作者訓練	82	
	403-6	工作者健康促進	5.3.4 職業健康服務與健康促進	83	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.5 承攬商職安要求	83	
	403-9	職業傷害	5.3.1 危害辨識、風險評估及事故調查	81	
	403-10	職業病	5.3.1 危害辨識、風險評估及事故調查	81	
訓練與教育					
GRI 404：**訓練與教育** 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	80	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	80	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利	77	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：**員工多元化與平等機會** 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2 員工統計	75	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	75	
不歧視					
GRI 406：**不歧視** 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權保障	72	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
供應商社會評估					
GRI 414：**供應商社會評估** 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.6 供應商管理	65	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.6 供應商管理	64	
★顧客健康與安全 (藥物安全 / 臨床試驗)					
GRI 3：**重大主題** 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	
GRI 416 : **顧客健康與安全** 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2 藥物安全	47	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.5.2 藥物安全	47	
客戶隱私					
GRI 418 : **客戶隱私** 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資安防護	52	
自訂主題					
★創新研發					
GRI 3：**重大主題** 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	
自訂重大主題	自訂	確保公司遵循專利權控管內部控制	3.5.1 創新研發	41	
★資訊安全					
GRI 3：**重大主題** 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	
自訂重大主題	自訂	0 資安事件發生	3.6 資安防護	52	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★人權政策					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4 鑑別重大主題	13	
自訂重大主題	自訂	未有違反人權事件	5.1.1 人權保障	72	

附錄二：SASB 永續揭露主題與指標對照表（生物科技及製藥業）

主題	指標代碼	指標描述	揭露內容 / 對應 ESG 報告書章節	指標性質	單位
參與臨床試驗者的安全性	HC-BP-210a.1	依地區別說明，如何確保臨床試驗醫療品質和參與臨床試驗患者安全的管理流程	3.5.2 藥物安全	質化敘述	N/A
	HC-BP-210a.2	針對臨床試驗管理和藥物主動監控的相關案件數，可採取以下方式： • 實體自願補救措施 • 官方針對實體採取監管措施或實施行政行為	2024 年未有此情事發生	量化	數量
	HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	2024 年未有此情事發生	量化	Presentation currency
藥物近用	HC-BP-240a.1	說明促進醫療保健產品用於需優先防治的疾病和醫療衛生條件較為落後的國家（由「Access to Medicine Index」定義）的措施和倡議	不適用	質化敘述	N/A
	HC-BP-240a.2	列於世界衛生組織藥品預審計劃 (PQP) 中預審藥品清單中的產品	不適用	質化敘述	N/A
可負擔性及藥價	HC-BP-240b.2	與前次報導期間產品組合價格變化百分比： • 加權平均標價 • 加權平均淨價	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	%

主題	指標代碼	指標描述	揭露內容 / 對應 ESG 報告書章節	指標性質	單位
可負擔性及藥價	HC-BP-240b.3	與前次報導期間增幅最大的產品價格變化百分比： • 標價 • 淨價	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	%
藥物安全	HC-BP-250a.1	列於公共醫療產品安全或不良事件警報資料庫的產品	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	質化敘述	N/A
	HC-BP-250a.2	因產品造成的死亡人數	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	數量
藥物安全	HC-BP-250a.3	產品召回事件數及召回藥品總量	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	數量
	HC-BP-250a.4	接受回收、再利用或廢棄處理的產品總量	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	公噸 (t)
	HC-BP-250a.5	分類計算違反現行優良製造規範（cGMP）或相當標準而採取的強制措施案件數	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	數量
偽造藥品	HC-BP-260a.1	說明供應鏈中保持產品可追溯性和預防偽造的方法和技術	無藥物溯源及序列化之機制，故不適用此揭露規範	質化敘述	N/A
	HC-BP-260a.2	提醒客戶、業務合作夥伴注意有關偽造產品的潛在或已知風險之流程	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	質化敘述	N/A
	HC-BP-260a.3	導致突擊搜查、沒收、逮捕和 / 或提起與偽造產品相關刑事訴訟的次數	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	數量
行銷倫理道德	HC-BP-270a.1	說明因行銷內容不實所致法律訴訟造成的金錢損失總額	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	報導貨幣
	HC-BP-270a.2	描述有關產品標示 (如藥品仿單) 外使用的道德規範管理	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	質化敘述	N/A

主題	指標代碼	指標描述	揭露內容 / 對應 ESG 報告書章節	指標性質	單位
員工招募、培育與留任	HC-BP-330a.1	說明科學家與研發人才的招聘和留任方式	5.2.1 薪酬福利	質化敘述	N/A
	HC-BP-330a.2	揭露有關以下人員的 ① 自願和 ② 非自願離職率： • 高階管理人員 • 中階管理人員 • 專業人士及 • 其他所有人	2024 年共 3 位，1 位專業人士，1 位中階管理人員及 1 位行政人員，皆為自願離職，離職率各為 3.7%。	量化	%
供應鏈管理	HC-BP-430a.1	確認參與 Rx-360 國際醫藥供應鏈聯盟審查計畫或相當第三方審查計畫的以下設施百分比，以確保供應鏈品質及藥品成分的完整性： • 實體設施 • 一級供應商設施	實體設施及一級供應商未有參與 Rx-360 或同等第三方審計機構稽核之情事，故不適用相關揭露規範	量化	%
商業倫理道德	HC-BP-510a.1	說明因貪腐和賄賂所致法律訴訟而造成的金錢損失總額	本年度藥目前未有此情事或衍伸之相關費用	量化	報導貨幣
	HC-BP-510a.2	說明與醫療保健專業人員互動時需遵守的道德守則	3.1.4 倫理誠信	質化敘述	N/A

一SASB 活動數據對照表（生物科技及製藥業）

主題	指標代碼	指標描述	揭露內容 / 對應 ESG 報告書章節	指標性質	單位
營運活動指標	HC-BP-000.A	接受治療的患者人數	研發藥物尚未上市，故不適用相關揭露規範	量化	數量
	HC-BP-000.B	• 產品組合中的藥物數量 • 研發中的藥物數量（階段 1-3）	3.5.2 藥物安全	量化	數量

附錄三：上市公司氣候相關資訊

項目	執行情形	對應 ESG 報告書章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會為華安醫學最高氣候治理單位，從永續發展的角度來監督與擬定氣候變遷相關策略，並響應國內外對於淨零承諾的倡議。董事會授權永續發展小組及環境永續小組來推動氣候變遷管理各項作為，執行單位含總管理處與相關權責單位，如研發、生產等各部門具有不同的執行任務。總管理處每月在經營月會，向高層報告各項專案的進度。「永續發展小組」定期一年一次向董事會報告年度 ESG 績效， 包含氣候變遷相關議題、報告溫室氣體盤查、風險評估和相關之應對措施。	4.7 氣候變遷管理
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中長期)。	氣候變遷風險與機會因應；短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。	4.7 氣候變遷管理
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	華安醫學透過 ESG 永續發展小組進行討論，於前述最劣情境 (SSP5-8.5) 中對於轉型風險 (政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險 (立即性風險、長期性風險) 及機會 (資源效率、能源來源、產品 / 服務、市場、韌性) 等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述，並蒐集外在市場、法規、技術與實體的氣候未來發展趨勢，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，鑑別出重大氣候風險與機會。再將相關氣候風險由相關單位評估，將有可能造成財務衝擊的項目視為有影響性的風險與機會，依其風險可能性與嚴峻性進行優先性排序，訂定相應對策。	4.7 氣候變遷管理
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	公司依照相關規範建立內部風險管理政策、程序與內控制度，妥善管理所有風險議題、衝擊項目與對應之高度重大主題。每年經由董事會核定公司整體風險管理目標及政策，並指派高階管理階層負責各項議題推動與運作，持續落實監督風險管理機制有效運作。	4.7 氣候變遷管理
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	華安醫學參照聯合國的政府間氣候變遷專門委員會 IPCC 第六次評估報告 AR6 中的共享社會經濟途徑 SSP1-2.6 及 SSP5-8.5 作為氣候議題分析之基礎資料庫。下圖為在此兩種情境之中，以 1850-1900 年為基準，全球未來 200 年的升溫情形，模擬分析未來的氣候變遷的影響，並據此參考科學基礎減量目標倡議 (Science Based Target initiative, SBTi) 與預估未來減碳量，作為營運策略調整之參考。同步使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，透過模擬華安醫學在理想情境 (SSP1-2.6) 和最劣情境 (SSP5-8.5) 下所會面臨的實體風險，來研判未來營運中所會遇到的衝擊情形與潛在財務影響，並發展因應管理措施，如因升溫導致用量電量增加，而相關費用也會同步上漲。	4.7 氣候變遷管理

項目	執行情形	對應 ESG 報告書章節
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標： 1. 2025 年 1 月 1 日起至 2026 年試行盤查、查證作業，並滾動式檢討修正計畫內容，未來以 2025 為基準年，制定減碳目標值。 2. 改善能源效率，每年減能 1%。 3. 人均溫室氣體排放量年減 1%。	4.7 氣候變遷管理
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未實施內部碳定價政策。	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證數量。	2025 年 1 月 1 日起至 2026 年試行盤查、查證作業，並滾動式檢討修正計畫內容，未來以 2025 為基準年，制定減碳目標值。	4.7 氣候變遷管理
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	本公司將依循 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查，並根據盤查結果進行相關減量目標、因應措施及計畫。	4.3 溫室氣體排放管理



1-1 最近兩年度室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資料

敘明溫室氣體最近兩年度之排放當量 (公噸 CO_2e)、碳排強度 (公噸 CO_2e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

範疇	ISO 14064-1	說明	2022 年	2023 年	2024 年
範疇二	類別 2	台電電力	69.3	66.73	67.85
碳排放密集度		營業額（百萬元）	7.351	7.158	7.749
		溫室氣體排放密集度 (ton-CO_2e / 百萬)	9.427	9.322	8.756

註：資料涵蓋範圍：合併財務報告母公司及子公司。

1-1-2 溫室氣體確信資料

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。 本公司尚未符合溫室氣體盤查及確信應辦理之時程，故無確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見等相關資訊揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。 本公司尚未符合溫室氣體盤查及確信應辦理之時程，預計於 2026 年依主管機關要求進行基準年設定並盤查，目前尚無數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形等相關資訊揭露。



附錄四：查證聲明



華安醫學股份有限公司

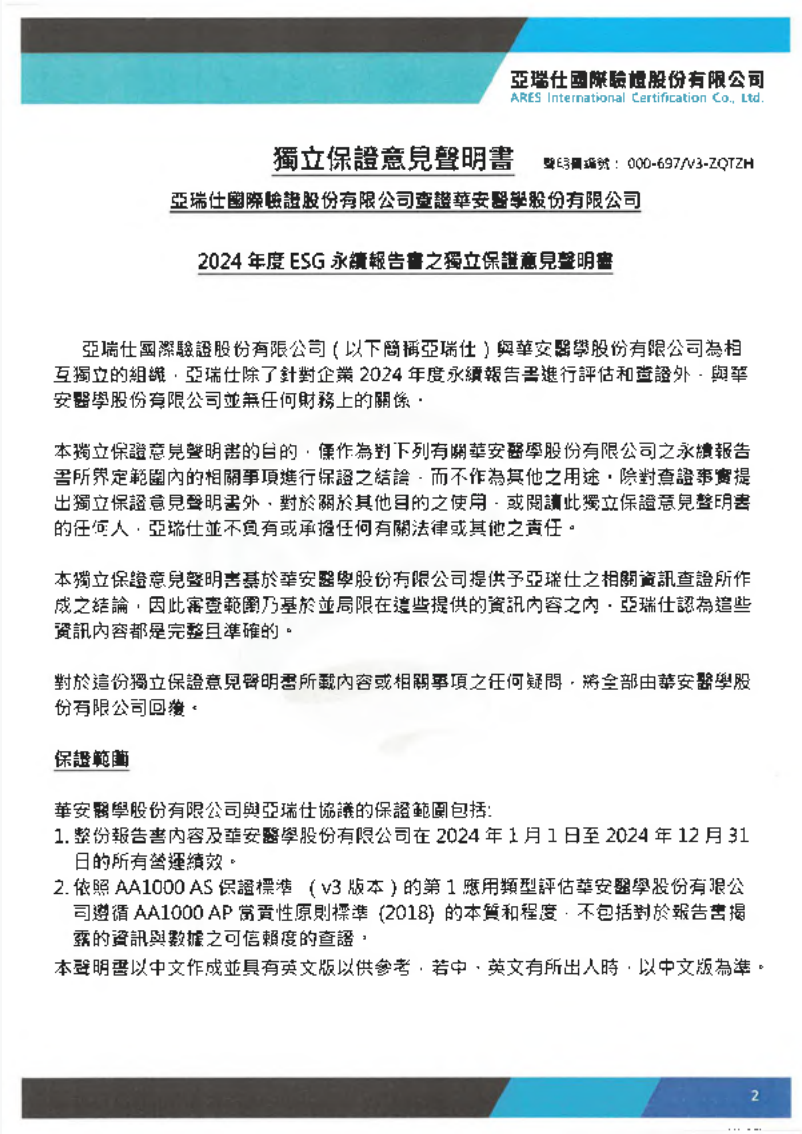
2024

獨立保證意見聲明書

Sustainability Report

查驗單位

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.
聲明書編號：000-697/V3-ZQTZH



亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

獨立保證意見聲明書 聲明書編號：000-697/V3-ZQTZH

亞瑞仕國際驗證股份有限公司查證華安醫學股份有限公司

2024 年度 ESG 永續報告書之獨立保證意見聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（以下簡稱亞瑞仕）與華安醫學股份有限公司為相互獨立的組織，亞瑞仕除了針對企業 2024 年度永續報告書進行評估和查證外，與華安醫學股份有限公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，係作為對下列有關華安醫學股份有限公司之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，亞瑞仕並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書基於華安醫學股份有限公司提供予亞瑞仕之相關資訊查證所作成之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，亞瑞仕認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由華安醫學股份有限公司回覆。

保證範圍

華安醫學股份有限公司與亞瑞仕協議的保證範圍包括：

1. 整份報告書內容及華安醫學股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 AS 保證標準 （v3 版本）的第 1 應用類型評估華安醫學股份有限公司遵循 AA1000 AP 當責性原則標準 (2018) 的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊與數據之可信賴度的查證。

本聲明書以中文作成並具有英文版以供參考，若中、英文有所出入時，以中文版為準。

2

意見聲明

我們總結華安醫學股份有限公司之永續報告書內容，對於華安醫學股份有限公司的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關華安醫學股份有限公司2024年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了華安醫學股份有限公司對鑑別及滿足利害關係者期望的努力。

我們的查證工作是由一組具有依據AA1000 AS保證標準（v3版本）查證能力之團隊執行，其規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為就華安醫學股份有限公司所提供的足夠證據，表明其依循AA1000 AS 保證標準（v3版本）的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議組織標準(GRI Standard)永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於ESG政策，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與華安醫學股份有限公司管理者討論有關利害關係者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 訪談與永續管理、報告書編制及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查有關財務和非財務報告的系統的範圍和成熟度。
- 審查報告中所作宣告的支持性證據。
- 針對組織永續報告書及其相關AA1000 AP當責性原則（2018）中描述有關包容性、重大性、回應性和衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性、回應性及衝擊性之AA1000 AP當責性原則，與全球報告倡議組織(GRI Standard)永續性報導準則、永續會計準則委員會(SASB)準則及氣候相關財務揭露(TCFD)之核心揭露的詳細審查結果如下：

- **包容性**

本報告反映了華安醫學股份有限公司正在通過多元化的管道進行利害關係者的參與，如內部和外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告涵蓋了與華安醫學股份有限公司相關利害關係者關注的議題，公正地報告與揭露環境、社會和治理的資訊。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了華安醫學股份有限公司的包容性議題，並適切於華安醫學股份有限公司針對利害相關者重視的重大議題。

- **重大性**

華安醫學股份有限公司公佈永續性議題相關資訊使利害關係者得以對組織的管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了華安醫學股份有限公司的重大性議題。

- **回應性**

華安醫學股份有限公司執行來自利害關係者的要求與看法之回應。實行方法包括客戶滿意度調查和眾多的內部和外部利害關係者的溝通機制。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了華安醫學股份有限公司的回應性議題。

- **衝擊性**

華安醫學股份有限公司已對其影響之生態系統進行監測、衡量和當責之流程，以呼應此報告書內與管理系統與能力相關的議題內容，並致力於全面且平衡的揭露，如能源項目的申報，及碳盤查的努力。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了華安醫學股份有限公司對衝擊性議題之處理。

GRI 永續性報導準則

華安醫學股份有限公司提供有關符合GRI永續性報導準則的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照GRI永續性報導準則之相關指標已被完整揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了華安醫學股份有限公司的永續性發展議題。

SASB 及 TCFD 準則

華安醫學股份有限公司提供有關符合SASB及TCFD準則的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照SASB準則，揭露對財務有重大性影響的永續面向指標，以及基於TCFD準則揭露氣候變遷的風險與機會。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了華安醫學股份有限公司的永續性發展議題。

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

保證等級

依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）我們查證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告所遵責任，如同意見聲明書中所宣稱，為華安醫學股份有限公司負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

亞瑞仕為各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證團隊之查證行為，並由

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（中華民國，台灣）於 2025 年 07 月 03 日簽署發行

簽證

主要查證員

執行長

AA1000
Licensed Report
000-697/V3-ZQTZH

5

